

นโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล หัวหน้าสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

บทนำ

ในปัจจุบันที่สถานะแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นระดับใดก็ตาม จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงและ พัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่เว้นแม้แต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งก็ได้มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง พัฒนาองค์กร เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นมาตามลำดับ แต่ด้วยข้อจำกัดในด้านทรัพยากร รวมถึงงบประมาณ ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการได้หลายวิธีการ แต่วิธีการที่เป็นที่ยอมรับ และใช้ทรัพยากรไม่มาก ก็คือ การพัฒนาคนขององค์กรให้เป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงชิ้นนั้นเอง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงให้ความสำคัญของการพัฒนา กำลังพลใน สังกัดให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารกำลังพล

ด้านการบริหารกำลังพล

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ

องค์กรเป็นสำคัญ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๔. การพิจารณาความดีความชอบและส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๒. การพัฒนากำลังพล (หัวหน้าสถานี)

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๒.๑. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด

๒.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

๒.๓. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๔. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

นโยบายการบริหารกำลังพล

ด้านสถานภาพอัตรากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ อัตรานอญูต ๑๘๓ นาย คนครอง ๘๒ นาย ช่วยราชการ ๙ นาย อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ๗๓ นาย

แบ่งกำลังพลออกเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายป้องกันปราบปราม	จำนวน ๒๔ นาย
๒. ฝ่ายจราจร	จำนวน ๑๑ นาย
๓. ฝ่ายสอบสวน	จำนวน ๑๘ นาย
๔. ฝ่ายสืบสวน	จำนวน ๑๓ นาย
๕. ฝ่ายอำนวยการ	จำนวน ๗ นาย

****หมายเหตุ**** หากกำลังพลของฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดขาดแคลน เนื่องจากภารกิจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพิ่มจากเดิม และเมื่อมีการร้องขอกำลังสนับสนุน ซึ่งหัวหน้าสถานีตำรวจจะมีคำสั่งบูรณาการกำลังพล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยดี ไม่ให้เกิดผลเสียต่องานราชการ

๑.หน้าที่รับผิดชอบและการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

๑.๑.ฝ่ายงานป้องกันปราบปราม

กำลังพลฝ่ายป้องกันปราบปราม ทั้งหมดจำนวน ๒๔ นาย ระดับนายตำรวจ ๗ นาย ระดับประทวน ๑๗ นาย

ขั้นตอนการทำงานของงานสายตรวจ แบ่งออกเป็น ๘ ขั้นตอน ได้แก่

- ๑.การแบ่งเขตตรวจ
๒. การจัดรูปแบบของสายตรวจ
๓. การหาข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อวางแผนการตรวจ
๔. การวางแผนการตรวจ
๕. การออกปฏิบัติงานสายตรวจ
๖. การควบคุมตรวจสอบสายตรวจ
๗. การปฏิบัติภายหลังการตรวจ
๘. การประเมินผล

รูปแบบการจัดแบ่งเขตตรวจ

๑. การใช้กำลังพลเป็นหลักในการแบ่งเขตตรวจ
๒. การใช้ปัจจัยที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้แก่ สภาพอาชญากรรม ความหนาแน่นของประชากร

/...การจัดรูปแบบสายตรวจ

การจัดรูปแบบสายตรวจ

จากลักษณะทางภูมิศาสตร์ของสถานีตำรวจนั้น สภาพท้องที่ และสถานภาพอาชญากรรม และข้อมูลต่างๆ สามารถจัดรูปแบบสายตรวจ ดังนี้

- ๑.สายตรวจเดินเท้า
- ๒.สายตรวจรถจักรยานยนต์
- ๓.สายตรวจรถยนต์

การวางแผนสายตรวจและแผนการตรวจ

ลักษณะของแผนการปฏิบัติงานสายตรวจประกอบด้วย ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์ข้อมูล สถานภาพอาชญากรรม
๒. วิเคราะห์ข้อมูลจากสถิติคดีอาญา ให้ทราบถึงความถี่ ช่วงเวลา สถานที่เกิดเหตุ พฤติการณ์แห่งคดี
๓. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงรุก ข้อมูลความหวาดกลัวอาชญากรรม ข้อมูลที่ตำรวจพบจุดอ่อนแหลม ต่ออาชญากรรม ข้อมูลจากสื่อต่างๆ
๔. วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมในการเกิดอาชญากรรม เช่น ความหนาแน่นประชากร แหล่งท่องเที่ยว สถานบริการ

การจัดผลัดของสายตรวจ

งานสายตรวจต้องปฏิบัติการตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องแบ่งใน ๑ วัน ออกเป็นช่วงเวลาที่เรียกว่าผลัด ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ผลัดใน ๑ วัน ผลัดละ ๘ ชั่วโมง

- ผลัดที่ ๑ ออกปฏิบัติในระยะเวลา ๐๐.๐๑ น. - ๐๘.๐๐ น.
- ผลัดที่ ๒ ออกปฏิบัติในระยะเวลา ๐๘.๐๑ น. - ๑๖.๐๐ น.
- ผลัดที่ ๓ ออกปฏิบัติในระยะเวลา ๑๖.๐๑ น. - ๒๔.๐๐ น.

ขั้นตอนการปฏิบัติก่อนออกตรวจ

๑.ตรวจสอบจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติครบหรือไม่ ถ้าไม่ครบหัวหน้าสายตรวจ หรือ สวป. จะได้พิจารณาจัดกำลังให้เหมาะสมแก่การปฏิบัติ

๒.ตรวจสอบและเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ ทั้งของส่วนตัวและส่วนรวม เช่น อาวุธ วิทยุ สื่อสาร ยานพาหนะ ไฟฉาย กุญแจมือ ฯลฯ

๓.ตรวจรับเอกสารทุกประเภทที่จะต้องนำติดตัวขณะออกตรวจ เช่น แผนการตรวจ แบบฟอร์มการเยี่ยมเยียนประชาชน สมุดพกประจำตัว เป็นต้น

๔.หัวหน้าสายตรวจจะประชุมชี้แจงในเรื่องต่างๆ ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับแผนการ ตรวจสถานภาพอาชญากรรมในรอบ ๒๔ ชม. ข้อเสนอแนะการปฏิบัติตามแผนการตรวจ ตรวจสอบข่าว ต่างๆ จากสมุดรับคำร้องเรียน ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธวิธีตำรวจใหม่ที่นำรู้ สอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เป็นต้น

หน้าที่ ภารกิจ ขณะออกตรวจ

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ

๑. ตรวจสอบตามแผนการตรวจประจำวัน เช่น ว.๔ ว.๑๐ เป็นต้น
๒. ตรวจสอบตู้แดง
๓. ตรวจสอบสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่สายตรวจต่างๆ
๔. ระวังเหตุและจับกุมผู้กระทำความผิด
๕. รักษาสถานที่เกิดเหตุเบื้องต้น
๖. ตั้งจุดตรวจหรือจุดสกัด
๗. ตรวจสอบเยี่ยมเยียนประชาชน
๘. ให้บริการต่อประชาชนหรือสาธารณะ
๙. รับคำร้องเรียน
๑๐. หาข่าวอาชญากรรม
๑๑. เก็บรวบรวมสถิติข้อมูลท้องถิ่น
๑๒. ร่วมปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา

การควบคุมการปฏิบัติงานสายตรวจ

การควบคุมการปฏิบัติงานสายตรวจเป็นการมุ่งพิจารณาถึงประสิทธิภาพ และผล
การปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ

๑. การควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ประจำปกติของตำรวจ โดยผู้บังคับบัญชาและอาศัย
กระบวนการตรวจราชการของตำรวจที่มีผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
๒. การควบคุมโดยการกดขี่วินัยของตำรวจจากผู้บังคับบัญชาอย่างเด็ดขาด
จริงจังและการรับ พิจารณาเกี่ยวกับการร้องทุกข์ของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่มิชอบของตำรวจ
๓. เพื่อป้องกันมิให้สายตรวจปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ
๔. เพื่อเสริมความมั่นใจแก่ฝ่ายบริหารว่าสายตรวจเคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย
ในการดำรง รักษาระเบียบวินัยภายในหน่วยงานสายตรวจ
๕. เพื่อติดตามและประสานการปฏิบัติงานของสายตรวจให้ไปสู่วัตถุประสงค์
และเป้าหมาย ของหน่วยงาน

การปฏิบัติหลังออกตรวจ

“เจ้าหน้าที่สายตรวจ” ก่อนออกเวรจะต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. กลับมาพร้อมกัน ณ ห้องปฏิบัติการสายตรวจ
๒. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และปัญหาข้อขัดข้อง
๓. ส่งคืนอุปกรณ์ของหลวง
๔. ตรวจสอบภารกิจพิเศษ
๕. ลงลายมือชื่อก่อนออกเวร

/...การประเมินผลงานป้อม...

การประเมินผลงานป้องกันปราบปราม

การปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เป็นการปฏิบัติหน้าที่เชิงรุกในภาคสนาม ของข้าราชการตำรวจ การวัดผลการปฏิบัติสามารถแยกพิจารณาในส่วนที่สำคัญได้ ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพในการระงับเหตุ
๒. ผลการจับกุมคดีที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตตรวจ
๓. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามแผนเผชิญเหตุและการสกัดจับ
๔. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและทันต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน
๕. การให้ความร่วมมือของภาคประชาชนทั้งคุณภาพและปริมาณ เช่น จำนวน

อาสาสมัครที่เพิ่มขึ้น และจำนวนครั้งในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด และผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้จากการปฏิบัติงานร่วมกัน

๖. ความหวาดกลัวต่ออาชญากรรมในพื้นที่ของประชาชนลดลง
๗. สถิติการก่ออาชญากรรมลดลง และไม่มีการก่อเหตุลักษณะเดิมซ้ำอีก
๘. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
๙. ทำให้ผู้กระทำผิดเกรงกลัวต่อการกระทำผิด
๑๐. ชุมชนมีความรู้สึกปลอดภัยและพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่ตำรวจ

ปัญหาข้อขัดข้องของงานสายตรวจ

๑. ขาดแคลนด้านกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่
๒. พื้นที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ส่วนมากเป็นซอยเล็กและแคบ

รถจักรยานยนต์สายตรวจ ไม่สามารถเข้าได้ถึง

๑.๒. ฝ่ายจราจร

กำลังพลฝ่ายจราจร ทั้งหมดจำนวน ๑๑ นาย ระดับนายตำรวจ ๔ นาย ระดับ

ประทวน ๗ นาย

งานจราจรของสถานีตำรวจถือได้ว่าเป็นกำลังหลักในการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุจราจร ปัญหาการจราจรนับวันมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของบุคคลที่จำเป็นต้องเดินทางเพื่อประกอบกิจวัตรประจำวัน การปฏิบัติงานจึงมีความเกี่ยวข้องกับการจราจรทั้งด้านการบังคับใช้กฎหมาย การจัดการจราจร และการรักษาความปลอดภัยบนท้องถนน

/...การจัดผลัด

การจัดผลัดของงานจราจร

งานจราจรต้องปฏิบัติการตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง แบ่งเป็นชุดปฏิบัติการ ๒ ชุด ซึ่งแบ่งเป็น ๑ ชุดต่อ ๑ ผลัดใน ๑ วัน ผลัดละ ๒๔ ชั่วโมง

หน้าที่งานจราจร

๑. จัดและควบคุมการจราจร ในเขตพื้นที่
๒. สอดส่อง ตรวจสอบตรา แนะนำ ให้ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับเกี่ยวกับการจราจร
๓. จัดการเบื้องต้นเมื่อเกิดอุบัติเหตุ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับฝ่ายป้องกันปราบปรามเพื่อทำการตรวจค้น จับกุม
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๓. ฝ่ายสอบสวน

กำลังพลฝ่ายสอบสวน ทั้งหมดจำนวน ๑๘ นาย ระดับนายตำรวจ ๑๖ นาย ระดับประทวน ๒ นาย

งานสอบสวนเป็นงานซึ่งกฎหมายให้มีอำนาจหน้าที่ทำการสอบสวนคดีอาญา ที่เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อได้ว่าเกิดขึ้นในเขตอำนาจการสอบสวน

อำนาจในการสอบสวนคดีอาญา ต้องเป็นข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อยตำรวจตรี หรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไปอำนาจหน้าที่ทำการสอบสวนคดีอาญา ที่เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อได้ว่าเกิดขึ้นในเขตอำนาจการสอบสวนอันเป็นการอำนวยความสะดวกธรรมให้แก่ประชาชน

มีหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐาน และการดำเนินการต่างๆ ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งทำไปเกี่ยวกับความผิดที่กล่าวหา(จากการร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษ) เพื่อจะทราบข้อเท็จจริง หรือพิสูจน์ความผิด และเอาตัวผู้กระทำความผิดมาฟ้องลงโทษ (สอบสวนเสร็จ สรุปความเห็นให้พนักงานอัยการฟ้องคดีอาญาต่อศาลที่มีเขตอำนาจต่อไป)

การจัดผลัดของงานสอบสวน

งานสอบสวนต้องปฏิบัติการตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง จึงจำเป็นต้องแบ่งใน ๑ วัน ออกเป็นช่วงเวลาที่เรียกว่าผลัด ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ผลัดใน ๑ วัน ผลัดละ ๘ ชั่วโมง

ผลัดที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลา ๐๖.๐๑ น. - ๑๔.๐๐ น.

ผลัดที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลา ๑๔.๐๑ น. - ๒๒.๐๐ น.

ผลัดที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเวลา ๒๒.๐๑ น. - ๐๖.๐๐ น.

ปัญหาสมรรถนะของตัวพนักงานสอบสวน

พบว่ามีปัญหาที่ทำให้ไม่สามารถ บริการประชาชน ได้อย่างที่คาดหวัง โดยปัญหามีมากมายหลายข้อ เช่นพนักงานสอบสวนมีจำนวนไม่เพียงพอ ด้วยปริมาณงานที่มากเกินไปกว่า ๗๐ คดีต่อคนต่อปี

๑.๔.ฝ่ายสืบสวน

กำลังพลฝ่ายสืบสวน ทั้งหมดจำนวน ๑๓ นาย ระดับนายตำรวจ ๗ นาย ระดับ
ประทวน ๖ นาย

ความหมายงานสืบสวน หมายถึง การแสวงหาข้อเท็จจริงและหลักฐานซึ่งฝ่ายปกครอง
หรือตำรวจได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและเพื่อที่จะทราบรายละเอียด
แห่งความผิด

ประเภทการสืบสวน แบ่งออก ๒ ประเภท

๑.การสืบสวนทั่วไป หรือการสืบสวนก่อนเกิดเหตุ คือ การสืบสวนรวบรวม
ข้อมูลต่างๆ อันเป็นประโยชน์ในทางที่จะนำมาใช้เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน จะต้องทำเป็น
ปกติเพื่อระงับหรือหาทางป้องกันมิให้มีเหตุร้ายเกิดขึ้น

๒.การสืบสวนตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือการสืบสวนหลังเกิดเหตุ คือ การ
สืบสวนในเมื่อมีเหตุเกิดขึ้นแล้ว เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและหลักฐานประกอบคดี เพื่อให้รายละเอียดว่าความผิดเกิดขึ้น
ที่ใด เมื่อใด ใครเป็นคนกระทำความผิด และวิธีการกระทำความผิดเช่นใด ตลอดจนถึงมูลเหตุการกระทำความผิด และให้ได้ตัว
ผู้กระทำความผิด

ขั้นตอนการสืบสวน

เป็นการแสวงหาข้อเท็จจริงและหลักฐานรวมทั้งขั้นตอนในการแสวงหาข้อเท็จจริงและ
พยานหลักฐาน

- ๑.แสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดทั้งหมดให้ครบองค์ประกอบ
ในคดี
- ๒.แสวงหาพยานหลักฐานพิสูจน์ยืนยันข้อเท็จจริงที่ได้รับ
- ๓.วิเคราะห์ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานประกอบกัน
- ๔.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน
- ๕.ส่งมอบพยานหลักฐานให้พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อ

การจัดผลัดงานสืบสวน

งานสืบสวนต้องปฏิบัติการตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง แบ่งเป็นชุดปฏิบัติการ ๒ ชุด ซึ่ง
แบ่งเป็น ๑ ชุดต่อ ๑ ผลัดใน ๑ วัน ผลัดละ ๒๔ ชั่วโมง

๑.๕.ฝ่ายอำนวยการ

กำลังพลฝ่ายอำนวยการ ทั้งหมดจำนวน ๗ นาย ระดับนายตำรวจ ๑ นาย ระดับ
ประทวน ๖ นาย

ฝ่ายอำนวยการหรือเป็นฝ่ายเสนาธิการมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่างๆมากมาย
แต่หน้าที่สำคัญ ก็คือการช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา ในการแสวงหาข้อมูลข่าวสาร การประสานการหาแนวทางการการ
ปฏิบัติที่จะเป็นไปได้ และดีที่สุดเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการหรือสั่งการของ
ผู้บังคับบัญชาให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

งานอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบมากมายหลายด้าน ซึ่งรวมถึง

- ๑.การทำเอกสาร
- ๒.จัดเก็บเอกสาร
- ๓.พัสดุ / การเงิน

/...๔.ประสานงาน

๔.ประสานงาน

๕.สนับสนุนการทำงานของข้าราชการตำรวจแต่ละฝ่าย

๖.ดูแลระบบบริหารจัดการต่างๆ

๗.งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อย่างไรก็ตามฝ่ายอำนวยการ จะต้องช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการแสวงหาข้อมูล ข่าวสาร การประมาณการ หาแนวทางการการปฏิบัติให้ได้ และดีที่สุดเพื่อหน่วยงาน

๒.ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนา ข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถั่นแก่งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตรถึงจเรตำรวจ แห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๘

๓.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๘.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๔.การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อน ร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้.

๔.๑ การครองตน

๔.๒ การครองคน

๔.๓ การครองงาน

๔.๔ ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

/....การพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล

นโยบายผู้บังคับบัญชา

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มุ่งเน้นการทำงานให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงานขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่นำสมัยในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจนครบาล การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ปลอดภัยสูงสุด ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามพระราชประสงค์สมเด็จพระเกียรติ และกระหนาบประชาชนให้น้อย ติดตามช่วยเหลือพัฒนา และสวัสดิการของผู้ใต้บังคับบัญชา

การพัฒนากำลังพล (หัวหน้าสถานี)

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๒.๑. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด
- ๒.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
- ๒.๓. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลงจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๒.๔. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑. อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
๒.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑.ฝึกทบทวนยุทธวิธี ๒.จุดตรวจ QR Code
๓.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยี กล้องวงจรปิด (CCTV)
๕.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดี อาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖.ทุกสายงาน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกขั้นตอน ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ๒.กำกับดูแล สอดส่อง เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด ๓.พัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้มี ความรู้ในด้านวิชาการ และฝึกทบทวนยุทธวิธี ๔.เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางร่างกาย และจิตใจ และมีสวัสดิการต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.สอดส่องดูแลในการป้องกันและแก้ปัญหาให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดการทุจริต ๖.เสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนการดำรง ชีวิตตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑. ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒. ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ ส.
๓. ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
๔. ห้องอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ข้าราชการสามารถใช้สอยร่วมกันรับประทานอาหาร
๕. อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น