

การดำเนินการตาม
นโยบายการบริหาร
และพัฒนากำลังพล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

จุดประสงค์

๑. ด้านบริหารกำลังพล

- ๑.๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงานให้ชัดเจน
- ๑.๒. ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม
- ๑.๓. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๔. การพิจารณาความดีความชอบและส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนากำลังพล

- ๒.๑. การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด
- ๒.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
- ๒.๓. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๒.๔. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

เครื่องครัด

การดำเนินการด้านบริหารกำลังพล

๑.๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน

๑. หัวหน้างานในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่
๑.๑ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	เป็นหัวหน้างานอำนวยการและงานป้องกันปราบปราม
๑.๒ รองผู้กำกับการจราจร	เป็นหัวหน้างานจราจร
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน	เป็นหัวหน้างานสืบสวน
๑.๔ รองผู้กำกับการสอบสวนที่ได้รับ มอบหมายเป็นหัวหน้างานสอบสวน	เป็นหัวหน้างานสอบสวน
๒. หน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ กำหนดให้	
ตำแหน่ง	อำนาจหน้าที่

<p>๒.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผน อำนวยการสั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ปกครองบังคับบัญชา ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผล ตลอดจนการฝึกอบรม โดยปฏิบัติงานตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นอัน เกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจความรับผิดชอบ หรือเขตพื้นที่การปกครอง ใน ภาพรวมของสถานีตำรวจ รวมทั้งความรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับ บัญชาัดตรงลงไปจาก ผู้บังคับบัญชา กองบังคับการตำรวจ นครบาล ๘</p>
<p>๒.๒ สารวัตรอำนวยการ/หัวหน้างานฝ่าย อำนวยการ</p>	<p>- รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานอำนวยการ ได้แก่ งาน นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผน ประจำปีงานธุรการ งานสารบรรณ งานกำลังพล งานอบรม และวิชาการ งาน สวัสดิการ งานพัฒนาองค์กร งานการเงิน งานพัสดุ งาน พลาธิการและสรรพาวุธ งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ งานจัดการ เรื่องสินบน เงินรางวัล ค่าตอบแทน งานประชาสัมพันธ์ งาน จัดอาหารเลี้ยง ผู้ต้องหา งานทะเบียน คนต่างด้าวและการขอ อนุญาต งานดูแลห้องประชุมและ จัดการประชุม เป็นต้น</p>
	<p>-ควบคุม ตรวจสอบให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการ ปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงาน อำนวยการตาม อำนาจ หน้าที่</p>
<p>๒.๒.๑ รองสารวัตรปฏิบัติงาน อำนวยการ</p>	<p>ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวยการตามอำนาจหน้าที่</p>
<p>๒.๒.๒ ผู้บังคับหมู่ปฏิบัติงาน อำนวยการ</p>	<p>ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอำนวยการตามอำนาจหน้าที่</p>

<p>๒.๓ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม</p>	<p>รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกัน ปราบปราม ได้แก่ งานการข่าว งานจัดทำแผนที่ ระบบ ข้อมูลอาชญากรรม งาน ควบคุมผู้ต้องหาและผู้ถูกกักขัง งานควบคุมศูนย์วิทยุหรือการ รับ-ส่งวิทยุของสถานีตำรวจ งานจัดตั้งจุดรับแจ้งเหตุ จุดตรวจ จุดสกัด งานพิทักษ์เด็ก เยาวชน และสตรีงานคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) เป็นต้น</p>
<p>๒.๓.๑ สารวัตรป้องกันปราบปราม</p>	<p>ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการ ปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานป้องกัน ปราบปราม ตาม อำนาจหน้าที่</p>

๒.๓.๒ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจหน้าที่
๒.๓.๓ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานป้องกันปราบปรามตามอำนาจหน้าที่
๒.๔ หัวหน้างานจราจร	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ งานบังคับใช้กฎหมายจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริ เป็นต้น
๒.๔.๑ สารวัตรจราจร	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานจราจร ตามอำนาจหน้าที่
๒.๔.๒ รองสารวัตรจราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๔.๓ ผู้บังคับหมู่งานจราจร	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๕ หัวหน้างานสืบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร ได้แก่ การแสวงหาพยานหลักฐาน และผู้กระทำผิด เป็นต้น
๒.๕.๑ สารวัตรสืบสวน	ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน ตามอำนาจหน้าที่
๒.๕.๒ รองสารวัตรสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๕.๓ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่
๒.๖ หัวหน้างานสอบสวน	รับผิดชอบการสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบสวน ได้แก่ การวางแผนสอบสวน การร่วมสอบสวนคดีอุกฉกรรจ์ หรือ คดีสำคัญ พิจารณามอบหมายคดีให้พนักงานสอบสวน เป็น ต้น
๒.๖.๑ พนักงานสอบสวน ผู้ชำนาญการ	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญาทุกประเภทยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการพิเศษ ถึงพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๖.๒ พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวนคดีความผิดอาญา ทุกประเภท ยกเว้นประเภทและลักษณะของคดีที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนชำนาญการถึง พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
๒.๖.๓ ผู้บังคับหมู่พนักงานสอบสวน	ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานจราจรตามอำนาจหน้าที่

๑.๒.ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ สารวัตร รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความ เหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ตำรวจภูธรภาค ๓ ที่ ๑๗๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

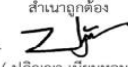
ลำดับ	ยศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่
๑๒๑	ท.ต.ต.	พงศกร พิณทอง	สว.ป.สภ.เหล่าเสือโก้ก จว.อุบลราชธานี	๐๓๐๙ ๑๒๒๐๒ ๐๑๑๕	สว.ป.สภ.ปทุมราชวงศา จว.อำนาจเจริญ	ส๒๒.๗๗๐
๑๒๒	ท.ต.ต.	พงศกร วิสิปต์น	สว.ป.สภ.ด่านขุนทด จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๒ ๐๗๐๘	สว.สภ.คลองไผ่ จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๒ ๐๖๕๔
๑๒๓	ท.ต.ท.	พงศ์พิพัฒน์ ญาติโพธิ์	สว.(สอบสวน) สภ.ครบุรี จว.นครราชสีมา	สนม.๕๕๖	สว.(สอบสวน) สภ.มะเริง จว.นครราชสีมา	สนม.๒๗๘
๑๒๔	ท.ต.ท.	พงษ์ศักดิ์ ทองอร่าม	สว.ส.ส.ภ.เมืองโสธร	สยส.๑๐๔	สว.ส.ส.ภ.สวาย จว.สุรินทร์	๑๓๐๙ ๑๒๒๐๔ ๐๐๗๗
๑๒๕	ท.ต.ท.	พรเทพ พิชัยกุล	สว.อ.ก.ส.ภ.โนนสูง จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๓๐๔ ๐๓๕๗	สว.อ.ก.ส.ภ.เฉลิมพระเกียรติ จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๔ ๐๓๕๗
๑๒๖	ท.ต.ท.	หญิง พรพิมล เพ็ญภาคกุล	สว.ผ.อ.จ.จวมูกดาหาร	๑๔๐๘ ๑๐๓๒๖ ๐๐๑๕	สว.ผ.อ.จ.จ.อุบลราชธานี	๑๓๑๑ ๑๒๒๐๘ ๐๐๑๓
๑๒๗	ท.ต.ท.	พระ ธรรมศร	สว.ผ.อ.๕ บก.อ.ก.ภ.๓	๑๓๐๑ ๑๐๓๑๕ ๐๒๕๑	สว.ป.สภ.ปักธงชัย จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๒ ๐๖๘๗
๑๒๘	ท.ต.ท.	พลศิโย พันธ์อินทร์	สว.สภ.หนองสงวง จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๑ ๐๖๖๐	สว.สภ.เมืองพลับพลา จว.นครราชสีมา	๐๓๐๓ ๑๒๒๐๑ ๐๖๖๔
๑๒๙	ท.ต.ต.	พศิน ปราบริณี	สว.(สอบสวน) สน.บางยี่เรือ	๑๐๑๐ ๑๐๒๐๓ ๐๑๗๖	สว.ป.สภ.บ้านกรวด จว.บุรีรัมย์	สปบ.๔๐๗
๑๓๐	ท.ต.ท.	พอทัช ภาษา	สว.อ.ก.ส.ภ.การพิเชล จว.อุบลราชธานี	๐๓๐๙ ๑๒๓๐๔ ๐๒๑๘	สว.ป.สภ.โนนคูณ จว.ศรีสะเกษ	สศก.๕๒๓
๑๓๑	ท.ต.ท.	พัฒน์เชษฐ์ ขุนอินทร์	สว.อ.ก.ส.ภ.จว.สุรินทร์	๑๓๐๙ ๑๐๓๑๕ ๐๑๗๖	สว.ก.ส.ภ.จว.สุรินทร์	๑๓๐๙ ๑๒๒๐๒ ๐๐๙๔
๑๓๒	ท.ต.ท.	พัฒนา นิยมชาติ	สว.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.สภ.๕	๓๓๐๖ ๑๐๒๐๓ ๐๑๓๗	สว.(สอบสวน) สภ.ช่องเม็ก จว.อุบลราชธานี	๐๓๐๙ ๑๒๒๐๒ ๐๐๙๔
๑๓๓	ท.ต.ท.	หญิง พิธธาร่า กุลศิริ	สว.ผ.อ.จ.จว.นครราชสีมา	๑๓๐๕ ๑๐๓๑๕ ๐๐๑๑	สว.ผ.อ.จ.บุรีรัมย์	๑๓๐๖ ๑๒๒๐๘ ๐๐๑๔
๑๓๔	ท.ต.ท.	พิเชษ พนมมณีย์	สว.อ.ก.ส.ภ.โพธิ์งาม จว.ศรีสะเกษ	๐๓๐๖ ๑๒๒๐๔ ๐๒๒๘	สว.อ.ก.ส.ภ.บึงมะลู จว.ศรีสะเกษ	๑๓๐๘ ๑๒๒๐๘ ๐๐๗๗
๑๓๕	ท.ต.ต.	พิทักษ์ ไชยราช	สว.ส.ส.ภ.ศีขรภูมิ จว.สุรินทร์	สสร.๔๓๑	สว.ป.สภ.เพ็ญราม จว.สุรินทร์	๑๓๐๙ ๑๒๒๐๒ ๐๐๑๐

การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ ผู้บังคับหมู่ ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ ขอย้ายออก วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

บัญชีแนบท้ายคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๒๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

ลำดับ	ยศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่
๑๒๑	ส.ต.ต.	จักรกริช มาใหญ่	ผ.บ.หมู่ สภ.ครบุรี จว.พิจิตร	ปภ.๑๑๑๓	ผ.บ.หมู่ ส.ร.น.๑ กก.๘ บก.ร.น.	๒๒๐๖ ๑๒๒๐๖ ๑๑๑๕
๑๒๒	จ.ส.ต.	จักรกริช รอดอยู่	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.ป่ามะค่า จว.กำแพงเพชร	ปภ.๗๔๗	ผ.บ.หมู่ (ส.) สภ.พนาพรชัย จว.กำแพงเพชร	๐๖๐๒ ๑๔๒๐๔ ๐๑๗๑
๑๒๓	ต.ต.	จักรกริช จิตมณี	ผ.บ.หมู่ ส.ท.๑ กก.๑ บก.ท.๓	๓๒๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๑๗๑	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.บ้านไร่ จว.อุทัยธานี	ป๒๒.๑๔๔๔
๑๒๔	ส.ต.ต.	จักรกฤษ คำสือ	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.สัณฑ์ จว.ชลบุรี	ปชบ.๓๙๗๖	ผ.บ.หมู่ ฝ่ายประวัติดูคนท.ท.	๐๔๐๒ ๑๒๒๐๑ ๐๐๗๑
๑๒๕	ต.ต.	จักรกฤษ สายสมุทร	ผ.บ.หมู่ (ต.) สภ.บ้านป่าไร่ จว.ประจวบคีรีขันธ์	ปช.๑๓๐๐	ผ.บ.หมู่ ส.ร.พ.หัวหน้า กก.๓ บก.ร.พ.	๒๒๐๔ ๑๒๒๐๑ ๐๑๓๕
๑๒๖	ส.ต.ต.	จักรกฤษ แสงวิชัย	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.นาตาล จว.อุบลราชธานี	๐๓๐๙ ๑๔๒๐๒ ๐๐๔๔	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.ศรีวิไล จว.ศรีสะเกษ	ปศก.๔๓๒๒
๑๒๗	ส.ต.ต.	จักรกฤษณ์ เก่งสูงเนิน	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.กลางดง จว.นครราชสีมา	ป.น.๒๗๗๘	ผ.บ.หมู่ ผ.อ.ศ.ร.ภ.๓	๑๓๐๓ ๑๒๒๐๒ ๐๑๓๓
๑๒๘	ส.ต.ท.	จักรกฤษณ์ เกษผล	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.เมืองสุโขทัย จว.สุโขทัย	ปสท.๑๐๘๖	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.ป่าโมก จว.อ่างทอง	ปท.๑๔๘๘
๑๒๙	ส.ต.ต.	จักรกฤษณ์ คนหาญ	ผ.บ.หมู่ (ป.) สน.บางซื่อ	ป.น.๑-๑๗๖๗	ผ.บ.หมู่ (ส.) สน.บางซื่อ	ป.๑๒๗
๑๓๐	ต.ต.	จักรกฤษณ์ เคนงาม	ผ.บ.หมู่ งานอารักขาที่ ๕ กก.อารักขา ๒ บก.อ.ผ.๕	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๗๗	ผ.บ.หมู่ ส.ท.๑ กก.๑ บก.ท.๑	๒๒๐๔ ๑๒๒๐๒ ๐๑๔๘
๑๓๑	ส.ต.ต.	จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ	ผ.บ.หมู่ (ป.) สน.บางยี่เรือ	๑๑๑๕ ๑๔๒๐๒ ๐๑๗๘	ผ.บ.หมู่ (ส.) สน.บางยี่เรือ	ป.น.๓-๔๒๓๔
๑๓๒	ต.ต.	จักรกฤษณ์ ศรีสมบูรณ์	ผ.บ.หมู่ ส.ท.๑ กก.๒ บก.ท.๑	๒๒๐๑ ๑๒๒๐๒ ๐๑๕๕	ผ.บ.หมู่ (ส.) สภ.ระบะไผ่	ปจ.๑๒๖๖
๑๓๓	ส.ต.ท.	จักรกฤษณ์ แสนแก้ว	ผ.บ.หมู่ กก.๒ บก.ร.น.	๒๒๐๖ ๑๒๒๐๖ ๐๑๒๖	ผ.บ.หมู่ กก.ป.ท.บ.ก.ป.	๒๒๐๖ ๑๒๒๐๒ ๐๖๗๘
๑๓๔	ส.ต.ท.	จักรพรรค์ อยู่ถนอม	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.ด่านทับตะโก จว.ราชบุรี	ป.ร.๘๖๐	ผ.บ.หมู่ (ป.) สภ.สามควายเผือก จว.นครปฐม	ป.น.๕.๖๖๑
๑๓๕	ร.ต.ต.	จักรตราวุธ พันคำ	รอง สว. (ป.) สภ.สุโขทัย จว.นราธิวาส	ป.น.๑๑๗๔	รอง สว. (ป.) สภ.นาหม่อม จว.สงขลา	ปชช.๔๑๖๑

ตรวจแล้วถูกต้อง
(ลงชื่อ) พล.ต.ต. วิวัฒน์ สีลาเขตต์
(วิวัฒน์ สีลาเขตต์)
ผบก.ทท.

สำเนาถูกต้อง
ว่าที่ พ.ต.ต. 
(ปฏิญา เนียมหอม)
สว.ฝ่ายแต่งตั้ง ทท.

๑.๓.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การขอเลื่อนยศ ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๔ การเลื่อนยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่ผ่านประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งยศ ตำรวจชั้นประทวน โดยกองบัญชาการตำรวจนครบาล มีคำสั่งให้เลื่อนยศ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จากสิบตำรวจโท (ส.ต.ท.) เป็น สิบตำรวจเอก (ส.ต.อ.) จำนวน ๗ นาย

บัญชีแต่งตั้งยศข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
แบบท้ายคำสั่งกองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ ๒๖๒ / ๒๕๖๔ ลง ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	เลขบัตรประชาชน	ยศปัจจุบัน	เพศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	คุณวุฒิ	ขอศเป็น	วันมีผล
๕๒	๑ ๖๗๙๙ ๐๐๒๔๘ ๕๔ ๘	ส.ต.ท.	ชาย	คมกฤษ	สีทองเสือ	ผ.หมู่ (ป.) สน.ประชาสำราญ	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๓	๑ ๙๐๙๙ ๐๐๓๑๑ ๘๐ ๗	ส.ต.ท.	ชาย	คมสันต์	ฉิมพิมาย	ผ.หมู่ (ป.) สน.บางรัก	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๔	๑ ๙๗๑๒ ๐๐๒๖๒ ๒๐ ๙	ส.ต.ท.	ชาย	คมสันต์	วรากรณ์	ผ.หมู่ (สส.) สน.ท่าข้าม	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๕	๑ ๓๒๐๗ ๐๐๑๒๗ ๒๙ ๗	ส.ต.ท.	ชาย	คัมภีร์	วิจารย์	ผ.หมู่ งานตรวจพิสูจน์สถานะ กก.๕ บก.จร.	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๖	๑ ๓๔๙๙ ๐๐๒๙๓ ๓๕ ๑	ส.ต.ท.	ชาย	จิตโชค	มุตตะโสภาก	ผ.หมู่ (ป.) สน.มีนบุรี	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๗	๑ ๕๒๙๙ ๐๐๒๕๐ ๘๙ ๘	ส.ต.ท.	ชาย	จตุรพิศ	อินทร์ชัยศรี	ผ.หมู่ (ป.) สน.จรัญน้อย	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๘	๑ ๕๖๐๑ ๐๐๒๗๓ ๑๙ ๓	ส.ต.ท.	ชาย	จรัส	ประสาธ	ผ.หมู่ (สส.) สน.คลองตัน	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๕๙	๑ ๙๙๐๗ ๐๐๐๔๕ ๗๔ ๕	ส.ต.ท.	ชาย	จักรกฤษณ์	คนหาญ	ผ.หมู่ (สส.) สน.บางซื่อ	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๐	๑ ๙๐๙๙ ๐๐๗๑๖ ๑๗ ๐	ส.ต.ท.	ชาย	จักรกฤษณ์	ทองคำ	ผ.หมู่ (ป.) สน.บางรัก	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๑	๑ ๙๔๐๘ ๐๐๒๐๒ ๒๗ ๗	ส.ต.ท.	ชาย	จักรกฤษณ์	วิไลวรรณ	ผ.หมู่ (สส.) สน.บางยี่เรือ	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๒	๑ ๙๔๐๘ ๐๐๒๓๙ ๖๐ ๔	ส.ต.ท.	ชาย	จักรพงษ์	ไชยรัต	ผ.หมู่ (จว.) สน.ดอนเมือง	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๓	๑ ๓๓๐๗ ๐๐๑๘๒ ๒๘ ๐	ส.ต.ท.	ชาย	จักรพันธ์	โสมประโคน	ผ.หมู่ (ป.) สน.โชคชัย	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๔	๑ ๗๐๙๙ ๐๐๖๓๖ ๐๙ ๒	ส.ต.ท.	ชาย	จักรพันธ์	แจ้งไพโร	ผ.หมู่ (ป.) สน.บางซื่อ	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๕	๑ ๗๐๙๙ ๐๐๖๓๖ ๐๙ ๒	ส.ต.ท.	ชาย	จักรพันธ์	แจ้งไพโร	ผ.หมู่ (ป.) สน.บางซื่อ	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๖	๑ ๑๒๙๗ ๐๐๑๘๖ ๗๙ ๑	ส.ต.ท.	ชาย	จักรานนท์	ชาวินัย	ผ.หมู่ (ป.) สน.สายไหม	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๗	๑ ๖๒๙๙ ๐๐๐๘๐ ๓๘ ๗	ส.ต.ท.	ชาย	จักรี	ช่างม่วง	ผ.หมู่ (ป.) สน.อุดมสุข	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔
๖๘	๑ ๑๐๑๕ ๐๐๔๑๔ ๓๓ ๓	ส.ต.ท.	ชาย	จักรี	สุริโย	ผ.หมู่ (จว.) สน.หนองแขม	นสต.	ส.ต.อ.	๑ ก.ค. ๖๔

๑.๔.การพิจารณาความดีความชอบและส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ดุสิต วาสิทธิ์โคเน ผกก.สน.บางยี่เรือ และ กต.ตร.สน.บางยี่เรือ มอบรางวัล และเกียรติบัตรให้กับ ข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีความประพฤติดีเยี่ยม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และระดับยศ ให้กับข้าราชการตำรวจผู้อยู่ในบังคับปกครอง



๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มีพลังใจ ในการทำงานการพัฒนากำลังพลด้านวิชาการอาจทำได้โดยการส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนา การประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

๑.การริเริ่มการพัฒนากำลังพลให้เป็นผู้อยู่ในกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้วางแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติ และทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม ดังนี้.

๑.๑ คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่น ๆ

๑.๒ คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

๑.๓ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร

๑.๔ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ

๑.๕ ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเสริม

๑.๖ การให้ออก ไล่ออกจากราชการ เป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้าย หรือโอน การให้ออก เกษียณอายุการเก็ลยกำลังพลเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา เทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย
๒. ด้านทัศนคติ
๓. ด้านบุคลิกภาพ

การดำเนินการ

ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พ.ต.อ.ดุสิต วาสิทธิ์ โคน ผกก.สน.บางยี่เรือ ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับข้าราชการ ตำรวจผู้อยู่ในบังคับปกครอง



ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ พนักงานสอบสวน สน.บางยี่เรือ เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ทางออนไลน์ การพัฒนา หน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบ ราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน มีขีด สมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือ ความคิดริเริ่มและ ประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่



ร.ต.อ.สัญญา จงเกิดผล รอง สวป.สน.บางยี่เรือ เป็นตัวแทนข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ เข้าร่วมการอบรมตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจกลาง ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ ในการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม ต่อไป



ฝ่ายงานจราจร เป็นตัวแทนข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ เข้าร่วมการอบรมตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ณ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ ในการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ต่อไป



ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

พ.ต.อ.ดุสิต วาลีประโคน ผกก.สน.บางยี่เรือ ดำเนินการดำเนินการจัดหาประกันภัยโควิดให้กับ ข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.ดุสิต วาลีประโคน ผกก.สน.บางยี่เรือ ดำเนินการดำเนินการจัดหาอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจ สน.บางยี่เรือ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

