

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕



 **NO** 
GIFEPOLICY



งดรับสิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยมที่ดี
ให้กับองค์กร
ขอรับความปรารถนาดีเป็น “คำอวยพรและขอบคุณ”



RTP Cyber Village สน.บางยี่เรือ



สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

พ.ต.อ.ดุสิต วาสิประโคน

ผกก.สน.บางยี่เรือ



02 466 7557

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาล และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการด าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ที่ ๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA)

ตาม คำสั่ง กองบังคับการตำรวจนครบาล ที่ ๓/ ๒๕๖๕ ลง ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๒๓๘ ลง ๒๔ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอกดุสิต วาสิประโคน | ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นประธาน |
| ๒. พันตำรวจโทประวัตติ เพ็ชรทิพย์ | รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู | รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทคมกริช มั่นจิตต์ | รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทมีศักดิ์ โนราช | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรีปัจจะ ผลโต | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจตรีมนัส เอี่ยมศิริ | สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๙. พันตำรวจตรีเดชชนะ วรวงศ์สกุล | สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ดุสิต วาสิทธิ์ประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒) การใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๓) การใช้อำนาจ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	การลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ไม่มี

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอ ผลประเมิน แบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ๒. งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๕ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อ ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจ นครบาลบางยี่เรือ ทุกวันที่ ๒๘ ของ แต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอ ผลประเมิน แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	”	”	”
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทิน กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	”	”	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”

๓.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจ นครบาลบางยี่เรือ

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอกดุสิต วาสิประโคน | ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นประธาน |
| ๒. พันตำรวจโทประวัตติ เพ็ชรทิพย์ | รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู | รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทคมกริช มั่นจิตต์ | รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทเมศศักดิ์ โนราช | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์ | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรีปัจจะ ผลโต | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจตรีมนัส เอี่ยมศิริ | สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ |
| ๙. พันตำรวจตรีเดชชนะ วรวงศ์สกุล | สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ | ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศักยภาพและहारือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ส.ต.อ.



(จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ)

ผบ.หมู่.สส.สน.บางยี่เรือ

ผู้จดยางานการประชุม

พ.ต.อ.




(ดุสิต วาสิทธิ์)

ผกก.สน.บางยี่เรือ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ



พ.ต.อ. 
(ดุสิต วาฬิประโคน)
ผกก.สน.บางยี่เรือ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓.๒ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางยี่เรือ กำหนด ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด ผู้รับผิดชอบ และ เวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ

ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้างหน่วยงาน	แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีดำรวจ รองผู้กำกับการสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
๐๓	อำนาจหน้าที่	อำนาจหน้าที่ หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานีดำรวจ เช่น ระเบียบและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พระราชบัญญัติจราจรทางบก เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาสถานี ตำรวจนครบาล	แผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ ซึ่งได้กำหนด ยุทธศาสตร์ไว้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดและ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบทิศทางและจุดเน้นที่ ชัดเจนยิ่งขึ้น	ผกก.ตรวจสอบ สร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค. ๖๕
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจ ต้องประกอบด้วย ข้อมูลที่ครบถ้วนตาม รายการ ดังนี้ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) แผนที่ตั้งของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ สร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค. ๖๕
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ สร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค. ๖๕
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของ สถานีตำรวจ ตามที่กฎหมายกำหนด ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน และมีการ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล สร. จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการราย งานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๘	Q&A	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และ สถานีตำรวจสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น กล้องข้อความ ถาม-ตอบ เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ ชร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
๐๙	Social Network	แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook Twitter Instagram YouTube เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล	ผกก.ตรวจสอบ ชร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
ตัวชี้วัดย่อยที่๙.๒ การบริหารงาน			
๐๑๐	แผนปฏิบัติการประจำปี	แสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ช่วงระยะเวลา เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ ป.รวบรวม ชร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี	แสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ช่วงระยะเวลา เป็นต้น เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ชร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงาน ภายใน ม.ค. ๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล ธ.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานความ คืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของ เดือน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับบริการ)	คู่มือหลักการให้บริการหรือมาตรฐานการให้บริการจะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจที่ผู้มารับบริการจะต้องรับทราบ ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล ธ.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงาน งานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการจะต้องมีสถิติการให้บริการรายเดือนใน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล ธ.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการลงข้อมูลเว็ป ไซด์ รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการจะต้องมีข้อมูล สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของสถานีดำรวจ เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมายเหตุ : ทั้งนี้ สถานีตำรวจสามารถดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ โดยใช้พีเจอาร์การสำรวจความพึงพอใจในระบบ POLICEITA และ สามารถดาวน์โหลดรายงานผล เพื่อนามาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการลงข้อมูลเว็บไซต์ รายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน
๐๑๗	E-Service	E-Service จะต้องมีส่วนที่ให้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ เช่น ระบบแจ้งความ online ระบบสอบสวน online ระบบเสียค่าปรับ online หรือระบบที่พัฒนาขึ้นใหม่ เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงาน ภายในม.ค. ๖๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายละเอียด	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<p>แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา</p> <p>มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น 	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>รร.จัดทำข้อมูลรายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	<p>แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจะต้องประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p>แผนการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>รร.จัดทำข้อมูลรายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
022	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<p>แสดงประกาศตามที่สถานีตำรวจ จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น</p> <p>ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</p> <p>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>รร.จัดทำข้อมูลรายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	<p>แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานทุกวัน ที่ ๒๘ ของเดือน</p>
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีจะต้องมีข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย</p> <p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปัญหาและอุปสรรคของการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เช่น ปัญหาการเขียนโครงการ ปัญหาการกำหนด TOR ราคากลาง การหาผู้ชำนาญงานเทียบเคียง ปัญหาในขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างไม่สำเร็จ เช่น การประกาศแล้วไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ จนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ การบริหารสัญญา ตลอดจนการ ตรวจรับงาน และการเบิกจ่าย ในโครงการต่างๆ เป็นต้น ข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (หากไม่มี ๓ ส่วนนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน)</p> <p>ต้องเผยแพร่ข้อมูลภายในไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานทุกวัน ที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>นโยบายการบริหารงานกำลังพล ของผู้กำกับการสถานีตำรวจ เช่น ๑.นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การโยกย้าย การประเมินผล การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ</p> <p>๒.นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล เช่น การริเริ่ม แนวทางการพัฒนา กำลังพล เพื่อให้ปฏิบัติงาน ในสายงานต่างๆ (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น</p> <p>หมายเหตุ : ขอให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจสื่อสารนโยบายไปยัง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานด้วย</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕</p>
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>สถานีตำรวจมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล ตามที่ได้ประกาศตามข้อ 0๒๕</p> <p>ขอให้มีการรายงานกิจกรรมการสื่อสารนโยบายของผู้กำกับการสถานี ตำรวจไปยังเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วย</p> <p>หมายเหตุ : ขอให้มีการรายงานกิจกรรมการสื่อสารนโยบายของผู้กำกับ การสถานีตำรวจไปยังเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วย</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕</p>
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>สถานีตำรวจนครบาล มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล</p> <p>หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</p> <p>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๘	รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	สถานีตำรวจ มีการเผยแพร่รายงานผลการบริหารกำลังพล และผลการ พัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ทั้งทางด้านการบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการ ในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนสายงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น ให้ยึดแนวทางปฏิบัติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสถานีตำรวจ จะต้องดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายใน และให้สาธารณชนได้รับทราบด้วย	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีข้อมูล ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มี เรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลา
-----	--------	----------------------------------	-------------------

			ดำเนินการ
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ เช่น ร่วมรับฟังร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
O๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เจตจำนงสุจริตของผู้กำกับการสถานีตำรวจซึ่งจะต้องมีการแสดง เจตนาธรรม หรือคำมั่นของผู้กำกับการสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารสถานีตำรวจอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ให้ – ไม่รับ (NO Gift Policy) และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจ จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หมายเหตุ มีข้อมูลที่แสดงว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจ มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูล รายงานดำเนิน รายงานภายใน ก.พ. ๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ที่แต่ละสายงานได้วิเคราะห์ และรวบรวมเป็นภาพของสถานีตำรวจ (ต้องมีข้อมูลครบถ้วนทุกสายงาน หากไม่ครบถ้วนจะไม่ได้รับ การพิจารณาคะแนน)	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำ ข้อมูล ธร.จัดทำ ข้อมูลรายงาน ดำเนินการลง ข้อมูลเว็บไซต์ราย งานทุกวันที่ ๒๘ ของ เดือน
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 0๓๖ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำ ข้อมูล ธร.จัดทำ ข้อมูลรายงาน ดำเนินการลง ข้อมูลเว็บไซต์ราย งานทุกวันที่ ๒๘ ของ เดือน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จะต้องมีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต เช่น การส่งเสริมให้เกิดการแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม การเสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น เป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนิน รายงานภายใน ก.พ. ๖๕
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องต้องมีข้อมูล แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน และ รวบรวมเป็นภาพของ สถานีตำรวจมีรายละเอียดกิจกรรม แนว ทางการดำเนินงาน (ต้องมีข้อมูลครบถ้วนทุกสายงาน หากไม่ ครบถ้วนจะไม่ได้รับการ พิจารณาคะแนน) เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนิน รายงานภายใน ก.พ. ๖๕

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๔๐	รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าในการ ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
0๔๑	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน การกำหนดหน้าที่ในการ รับผิดชอบ การกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ม.ค.๖๕
0๔๒	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานใน ข้อ 0๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น	ผกก.ตรวจสอบ จร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานทุกวัน ที่ ๒๘ ของเดือน

พ.ต.อ.



(ดุสิต วาสิทธิ์โค่น)

ผกก.สน.บางยี่เรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ /-

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์ แล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

จัดทำข้อมูล

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่ง

พ.ต.อ.

(ดุสิต วาฬีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ / -

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลาเก่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ดุสิต วาลีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๔

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ / -

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วน หนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๑๗ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ดุสิต วาลีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๕๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ / -

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๑๗ เสร็จสมบูรณ์ และ ประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ดุสิต วาลีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

ที่ ๐๐๑๕.(บ.ก.น.๘)๓ / -

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๙

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน พ.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูลและประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๔๒ เสร็จสมบูรณ์ และ ประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.



(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.



(ดุสิต วาลีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ / -

โทร ๐๒-๕๖๖๗๕๕๗-๙

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลง ๑๒ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มิ.ย.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ตามข้อ ๐๑-๔๒ ได้ดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๔๒ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และหน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(เดชชนะ วรวงศ์สกุล)

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

-ทราบ ขอบคุณ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(ดุสิต วาฬีประโคน)

ผกก.สน.บางยี่เรือ