

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖



งดรับสิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยมที่ดี  
ให้กับองค์กร  
ขอรับความปรารถนาดีเป็น “คำอวยพรและขอบคุณ”

 RTP Cyber Village สน.บางยี่เรือ  สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ที่ ๑๓ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA)

ตาม คำสั่ง กองบังคับการตำรวจนครบาล ที่ ๓/ ๒๕๖๕ ลง ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๒๓๘ ลง ๒๔ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธนา มะลิ่งาม<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                | เป็นประธาน            |
| ๒. พันตำรวจโทชัย โธธนบุญยา<br>รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | เป็นกรรมการ           |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู<br>รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ         | เป็นกรรมการ           |
| ๔. พันตำรวจโทชัชชิวิน นาคมุสิก<br>รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ      | เป็นกรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโทมีศักดิ์ โนราช<br>สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ             | เป็นกรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ    | เป็นกรรมการ           |
| ๗. พันตำรวจโทวิทยา สมการ<br>สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                | เป็นกรรมการ           |
| ๘. พันตำรวจตรีสมศักดิ์ รัตน์โดม<br>สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ          | เป็นกรรมการ           |
| ๙. พันตำรวจโทเดชชนะ วรวงศ์สกุล<br>สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ          | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( จณา มะลิ่งาม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒) การใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๓) การใช้อำนาจ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	การลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ไม่มี

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอผลประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ทุกวันที่ ๒๘ ของแต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	”	”	”
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	”	”	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”

๓.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สถานี ตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธนา มะลิงาม<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                     | เป็นประธาน            |
| ๒. พันตำรวจโทชัย โอรนบุญยา<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ  | เป็นกรรมการ           |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู<br>รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. พันตำรวจโทชัชชิวิน นาคมุสิก<br>รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ       | เป็นกรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโทเมศศักดิ์ โนราช<br>สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                | เป็นกรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ        | เป็นกรรมการ           |
| ๗. พันตำรวจโทวิทยา สมการ<br>สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                    | เป็นกรรมการ           |
| ๘. พันตำรวจตรีสมศักดิ์ รัตโนดม<br>สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ               | เป็นกรรมการ           |
| ๙. พันตำรวจโทเดชชนะ วรวงศ์สกุล<br>สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ              | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ<br>ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  |

**ผู้ไม่มาประชุม -**

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

#### วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

#### วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน



- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ.

( จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ )

ผบ.หมู่.สส.สน.บางยี่เรือ

ผู้จตรายงานการประชุม

พ.ต.อ.


( ชนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ



พ.ต.อ.   
( ธนา มะลิงาม )  
ผกก.สน.บางยี่เรือ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓.๒ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงนครบาลบางยี่เรือ กำหนดปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)ของสถานีดำรงนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดผู้รับผิดชอบ และ เวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ

**ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ของสถานีดำรงนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรง (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรง) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละสายงาน ประกอบด้วย ลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรง และการออกคำสั่ง แบ่งงานภายใน</li> <li>• อัตรากำลังของสถานีดำรง ระบุข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</li> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรง และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ สร.จัดทำข้อมูล รายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๖

<p>๐๒</p>	<p>อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี</p>	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</li> <li>พื้นที่ที่รับผิดชอบ</li> <li>• ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> <li>นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ</li> <li>• นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่มอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อกำหนดแนวทางและ แผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี</li> <li>• ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ        ๑.จัดทำข้อมูล        รายงาน        ดำเนินการเสร็จสิ้น        ภายใน ม.ค.๖๖</p>
<p>๐๓</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> <li>หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ        ๑.จัดทำข้อมูล        รายงาน        ดำเนินการเสร็จสิ้น        ภายใน ม.ค.๖๖</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจรายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ</li> <li>• ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติโดยย่อ</li> <li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>จร.จัดทำข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค. ๖๖</p>
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการติดต่อกลาง อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ Q&amp;A</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง</li> </ul> <p>ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&amp;A) เช่น กล่องข้อความ ถาม-ตอบ หรืออื่น ๆ ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง และสามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแนวทางการตอบกลับที่รวดเร็ว มี</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>จร.จัดทำข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค. ๖๖</p>

		<p>ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาในการตอบกลับ ระบุไว้ในช่องทางนี้ด้วย</p> <p>ช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	
06	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย</li> <li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>จร.จัดทำข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค. ๖๖</p>
07	<p>แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของตลอดจนนโยบาย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ</li> <li>- มีรายการประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมสรุปสาระสำคัญของโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นต้น</li> </ul> </li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล จร.จัดทำข้อมูลรายงานดำเนินการรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

		<p>- มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมและสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและแผนการปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีที่จัดทำ ตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ) รวมถึงมีแผนตามขอสั่งการที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามสายระดับกองบังคับการ และกองบัญชาการที่สังกัดประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</li><li>๒) แผนป้องกันและปราบปรามบ่อนการพนันและอบายมุข</li><li>๓) แผนป้องกันการคานมนุษย์</li><li>๔) แผนป้องกันการโจรกรรมรถยนต์และรถจักรยานยนต์</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word</li></ul>	
--	--	---	--

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๖
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ</li> <li>เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชนที่อยู่ในความรับผิดชอบซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วยประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)</li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๖
ตัวชี้วัดย่อยที่๙.๒ การบริหารงาน			
๐๑๐	E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online หรือระบบที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เป็นต้น สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๖
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี</li> <li>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> </ol> </li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน,ป.จัดทำข้อมูล รายงาน ธร.รวบรวม ดำเนินรายงาน ทุกวันที่ ๒๕ ทุกเดือน



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเก็บสถิติอาจจัดเก็บเป็นรายเดือนของปีทำการประเมิน และเก็บเป็นฐานข้อมูลสะสมเป็นรายปีของสถานีดำรวจ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงาน หรือให้ผู้สนใจสามารถนำไปศึกษา วิจัยใช้ประโยชน์ต่อได้</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>	
0๑๒	แนวปฏิบัติในการจับหรือคน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแนวปฏิบัติในการจับหรือคนของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ใช้อำนาจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยจัดทำแนวปฏิบัติการจับโดยมีหมายจับหรือคน และไม่มีหมายจับหรือคน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจว่าปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมายหรือไม่ หากประชาชนหรือบุคคลใกล้ชิดถูกจับหรือตรวจคน เพื่อป้องกันความปลอดภัยหรือความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นหากเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ</li> <li>• แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ป.,จร.,สอบ,สืบ ทำข้อมูล สร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานภายใน ม.ค.๖๖</p>
0๑๓	มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในการดำเนินการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานคดี เพื่อให้การดำเนินคดีมีความยุติธรรม ทำให้ประชาชนมีความมั่นใจในกระบวนการยุติธรรม และเป็นการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน ทำข้อมูล สร. จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานภายใน ม.ค.๖๖</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๔	แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญาของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้ประชาชนทราบถึงหลักการหรือเหตุผลในการปฏิเสธไม่รับเป็นคำร้องทุกขในคดีอาญา โดยเลี่ยงเป็นการลงบันทึกประจำวันแทน ทำให้เสียสิทธิในการดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิด</li> <li>• แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย</li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน ทำข้อมูล ธร. จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานภายใน ม.ค.๖๖
๐๑๕	แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแนวปฏิบัติในการสอบปากคำในการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจไซเป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงาน โดยไม่ต้องลงรายละเอียดเชิงลึกถึงเทคนิคพิเศษที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการสอบปากคำ</li> <li>• แนวปฏิบัติ ได้แก่ การสอบปากคำบุคคลที่ต้องสงสัย หรือกรณีมีผู้มารองทุกขหรือกล่าวโทษไว้ที่สถานีตำรวจ การสอบปากคำในฐานะพยานโดยยังไม่มี การแจ้งขอกล่าวหา การสอบปากคำ ผู้ต้องหาเป็นตน</li> <li>• แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย</li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน ทำข้อมูล ธร. จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานภายใน ม.ค.๖๖
๐๑๖	สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	ข้อมูลสิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา ซึ่งเป็นสิทธิอันชอบธรรมในการอำนวยความสะดวก ได้แก่ - สิทธิการได้รับการเยียวยาจากรัฐตามพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทน และค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา - สิทธิการขอรับการช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินคดี การปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย และการถูกละเมิด	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน ทำข้อมูล ธร. จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินการรายงานภายใน ม.ค.๖๖

		<p>สิทธิมนุษยชน จากกองทุนยุติธรรม</p> <p>- สิทธิของผุ้ต้องสงสัย ผุ้ต้องหา ในคดีอาญาชั้นสอบสวน</p>	
<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p>			
๐๑๗	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>• รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ( ตุลาคม ๒๕๖๕ -มีนาคม ๒๕๖๖ )</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค</li> <li>• เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>สร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
๐๑๘	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word</li> <li>• ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>สืบ.จัดทำข้อมูล สร.รายงาน ดำเนินรายงานวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๙	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดแก</li> <li>• ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>จร.จัดทำข้อมูลรายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
๐๒๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดแก งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุปเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ [Structured data การนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) โดแก ข้อมูล ประโยชน์สวนตน โดยอยางนอย ดังนี้ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>จร.จัดทำข้อมูลรายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (Checklist)	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๒๑	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	<p>สถานีดำรงนครบาล มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล</li> <li>หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> <li>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ : สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ            ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน            ดำเนินรายงานภายใน            ก.พ.๖๖</p>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
๐๒๒	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรง</li> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรง</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ            ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน            ดำเนินรายงานภายใน            ม.ค.๖๖ และรายงานผล            ประจำเดือนทุกวันที่ ๒๘            ของเดือน</p>
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			

<p>O๒๓</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</li> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส</li> <li>- การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ        ๓.จัดทำข้อมูลรายงาน        ดำเนินรายงานภายใน        ก.พ.๖๖</p>
<p>O๒๔</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน</li> <li>• เปนการดำเนินการของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ใ้ขอมูล การประเมินคุณธรรม</p>	<p>ผกก.ตรวจสอบ        ๓.จัดทำข้อมูลรายงาน        ดำเนินรายงานให้เป็น        ปัจจุบัน</p>

		และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ใหญ่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ได้รับรู้ รับทราบด้วย	
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
0๒๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพัตติมิชอบ</li> <li>• เปนการดำเนินการของปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตฯ)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงการทุจริตฯ</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ</li> </ul> </li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๖
0๒๖	แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ ประจำปีงบประมาณเพื่อลดอุปสรรคและพัฒนาการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน (ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่จะมีการรับคำอำนวยความสะดวกหรือเกิดการติดสินบน) โดยอย่างน้อยประกอบด้วยการระบุความยุ่งยาก (pain point) อุปสรรค หรือความต้องการของผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน อาจนำมาจากการรับฟังความคิดเห็น หรือจากการวิเคราะห์ การสังเกต จากสภาพปัญหาดังกล่าว นำไปสู่การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างไร (อธิบายถึงวิธีการ (how to) และมีผลลัพธ์ผลกระทบต่อประชาชนในทางบวกอย่างไร</li> </ul>	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ก.พ.๖๖

		<p>การรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา ประสิทธิภาพการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ ที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ โดยแสดงผลการดำเนินการในรูปแบบ Infographic เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนให้เข้าใจได้ง่ายและน่าสนใจ</li> </ul>	
0๒๗	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ</li> <li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ จเรตำรวจจัดทำข้อมูล สร.ดำเนินรายงานทันที เมื่อได้รับข้อมูล</p>
0๒๘	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	<p>แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</li> <li>• แผนต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน</li> <li>• ในการจัดทำแผนฯ ให้มีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนฯ อย่างน้อย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเชื่อมโยง แผนแม่บทองรับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</li> <li>๒. สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ ได้แก่ ข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกิดขึ้น ข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตส.) เป็นต้น</li> </ol> </li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ จเรตำรวจจัดทำข้อมูล สร.ดำเนินรายงานทันที เมื่อได้รับข้อมูล</p>



		<p>๓. แผนนโยบายของต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ</p> <p>๔. ผลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)</p> <p>๕. อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ให้มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมในการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไว้ในแผนฯด้วยวิธีการให้ความรู้ อาจดำเนินการในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งก็ได้ เช่น การจัดทำสื่อหรือเอกสารเผยแพร่ การอบรม ฯลฯ ผลการดำเนินการตามแผนฯ</li> <li>• รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการรายงานถึงหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ			
๐๒๙	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ</p> <p>บริจาดและการจัดเก็บของกลาง</p> <p>และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา</p> <p>และคดีจราจร</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้</li> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ</p> <p>สอบสวน.จัดทำข้อมูล</p> <p>สร.รายงาน</p> <p>ดำเนินรายงานภายใน</p> <p>ก.พ.๖๖</p>

		<p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยืดอายุเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</li> <li>• แสดงการวางระบบการตรวจคัดกรองและคดีจราจร</li> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและจราจร และระบบควบคุมที่ชัดเจน</li> </ul>	
--	--	--	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

0๓๐	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แก่ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถาบันตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำหนดหน้าที่ในการรับผิดชอบ การกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถาบันตำรวจ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถาบันตำรวจที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<p>ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูลรายงาน ดำเนินรายงานภายใน ม.ค.๖๖ และดำเนิน รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
-----	--	---	--

พ.ต.อ.



( ชนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ /-

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖  
เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๒ /๒๕๖๖ ลง ๔ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์ แล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลง เว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

( เดชชนะ วรวงศ์สกุล )

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

จัดทำข้อมูล

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่ง

พ.ต.อ.

( ธนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๔๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ /-

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๒ /๒๕๖๖ ลง ๔ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖,๐๘-๐๑๒ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์ แล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖, ๐๘-๐๑๒ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลง เว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

( เดชชนะ วรวงศ์สกุล )

สว.อก.สน.บางยี่เรือ

จัดทำข้อมูล

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่ง

พ.ต.อ.

( ธนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางยี่เรือ

โทร ๐๒-๕๖๖๗๕๕๗-๙

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๘)๓ /-

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖  
เรียน ผกก. สน.บางยี่เรือ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.บางยี่เรือ ที่ ๒ /๒๕๖๖ ลง ๔ ม.ค.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.บางยี่เรือทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๖ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๑๓,๐๑๘-๐๒๗ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์ แล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๑๓,๐๑๘-๐๒๗ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลง เว็บไซต์แล้ว

๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.บางยี่เรือ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT ต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

( เดชชนะ วรวงศ์สกุล )

สว.อก.สน.บางยี่เรือ



จัดทำข้อมูล

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่ง

พ.ต.อ.

( ธนา มะลิ่งาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ



**ผลการดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**



## ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ตามที่ได้กำหนดมาตรการ / กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้ ๑. สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดดังนี้



## คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA)

ตาม คำสั่ง กองบังคับการตำรวจนครบาล ที่ ๓/ ๒๕๖๕ ลง ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๒๓๘ ลง ๒๔ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment. ITA) ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธนา มะลิ่งาม                            | เป็นประธาน            |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                |                       |
| ๒. พันตำรวจโทชัย โธธนบุญยา                            | เป็นกรรมการ           |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ |                       |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู                           | เป็นกรรมการ           |
| รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ          |                       |
| ๔. พันตำรวจโทชัชวีร์ นาคมุสิก                         | เป็นกรรมการ           |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ          |                       |
| ๕. พันตำรวจโทมีศักดิ์ โนราช                           | เป็นกรรมการ           |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ              |                       |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์                           | เป็นกรรมการ           |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ     |                       |
| ๗. พันตำรวจโทวิทยา สมการ                              | เป็นกรรมการ           |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ              |                       |
| ๘. พันตำรวจตรีสมศักดิ์ รัตน์โตม                       | เป็นกรรมการ           |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ               |                       |
| ๙. พันตำรวจโทเดชชนะ วรวงศ์สกุล                        | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ              |                       |



๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( จณา มะลิ่งาม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดัง

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธนา มะลิ่งาม<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                    | เป็นประธาน            |
| ๒. พันตำรวจโทชัย โธธนบุญยา<br>รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ     | เป็นกรรมการ           |
| ๓. พันตำรวจโทวิโรจน์ เทพหนู<br>รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ             | เป็นกรรมการ           |
| ๔. พันตำรวจโทชัชวีร์ นาคมุสิก<br>รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ           | เป็นกรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโทมีศักดิ์ โนราช<br>สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                 | เป็นกรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจโทกิตติ พัฒนพงษ์<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ        | เป็นกรรมการ           |
| ๗. พันตำรวจโทวิทยา สมการ<br>สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ                    | เป็นกรรมการ           |
| ๘. พันตำรวจตรีสมศักดิ์ รัตโนดม<br>สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ               | เป็นกรรมการ           |
| ๙. พันตำรวจโทเดชชนะ วรวงศ์สกุล<br>สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ              | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจเอกจักรกฤษณ์ วิไลวรรณ<br>ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  |

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**วาระที่ ๑.** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๒.** เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

**วาระที่ ๓.** เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

**วาระที่ ๔.** เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๕.** เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการ ตำรวจ นครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.อ.

( จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ )

ผบ.หมู่.สส.สน.บางยี่เรือ

ผู้จดยางงานการประชุม

พ.ต.อ.

( ธนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ



พ.ต.อ.

( ธนา มะลิงาม )

ผกก.สน.บางยี่เรือ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-ก้าจับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอผลประเมิน แบบ วัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ประเมิน ๒. งาน อำนาจการ รวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๖ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลบางยี่เรือ ทุกวันที่ ๒๘ ของ แต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-ก้าจับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอผลประเมิน แบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ประเมิน ๒. งาน อำนาจการ รวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๕ เป็นต้นไป	ระหว่างรอผลประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเพื่อกำหนด แนวทาง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทิน กิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนาจการ รวบรวม	”	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็น ปัจจุบัน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”