

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗



งดรับสิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยมที่ดี
ให้กับองค์กร
ขอรับความปรารถนาดีเป็น “คำอวยพรและขอบคุณ”

 RTP Cyber Village สน.บางยี่เรือ  สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เพื่อเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ที่ ๒๖๖ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ที่ ๒๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

เนื่องด้วยเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจทุกสถานีกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศรศักดิ์ ทองมี
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วรวิทย์ ไชยสมบูรณ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท วิโรจน์ เทพหนู
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท ชัชชิวิน นาคมุสิก
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท สมศักดิ์ รัตโนโตม
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท ธนากร พิมพ์ชัย
สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรี พิชิตชัย วงศ์เวช
สารวัตร(สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโท เดชชนะ วรวงศ์สกุล
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | กรรมการและเลขานุการ |

๙. ดาบตำรวจ สมชาย นาคภูมิรินทร์ กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
๑๐. จ่าสิบตำรวจ อนุรักษ์ ความจงหาร กรรมการ
ผู้บังคับหมู่สืบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
๑๑. สิบตำรวจเอก ศักดิ์ระวี หมุนสมัย กรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ
๑๒. สิบตำรวจเอก จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่สืบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำแผนงาน/โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๓. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๕. ติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๖. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๗. คณะกรรมการของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่กำหนด โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท เดชชนะ วรวงศ์สกุล สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่างไม่ให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ศรศักดิ์ ทองมี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒) การใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๓) การใช้อำนาจ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)	
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	การจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ไม่มี

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอผลประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๗ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ทุกวันที่ ๒๕ ของแต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	”	”	”
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	”	”	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”

กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ -เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการ ให้บริการ และเผยแพร่ e-service	ทุกสายงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการ ให้บริการ และเผยแพร่ e-service	งานอำนวยการ
ป้ายพันธะสัญญา	-จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการ	งานอำนวยการ
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำสื่อ เผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก และจุดบริการประชาชน	งานอำนวยการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อม QR สามารถ Download ได้ และคู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ	งานอำนวยการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสถานที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้มา ใช้บริการ เช่น ห้องน้ำ ที่จอดรถ ฯลฯ	งานอำนวยการ

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O2 อานาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O10 E-Service	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานสืบสวน/งานอำนวยการ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ 		
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ (Admin)
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ (Admin)
<ul style="list-style-type: none"> ■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 		
การรายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กำกับติดตามประจำทุกสัปดาห์	หัวหน้าสถานี กำกับดูแล