



ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เพื่อเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ที่ ๓๖ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการการขับเคลื่อน และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศรศักดิ์ ทองมี | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๒. พันตำรวจโท อติเทพณ์ ภูวรัช | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๓. พันตำรวจโท วิโรจน์ เทพหนู | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๔. พันตำรวจโท ชัชชวิน นาคมุสิก | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๕. พันตำรวจโท สมศักดิ์ รัตโนดม | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๖. พันตำรวจโท ธนกร พิมพ์ชัย | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| สารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๗. พันตำรวจโท พิเชิต วงศ์เวช | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| สารวัตร(สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๘. พันตำรวจโท เดชชนะ วรวงศ์สกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๙. ร้อยตำรวจตรี ภูมินทร์ ทัสโสโรภาส | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๑๐. จำสืบทตำรวจ อนุรักษ์ คามจิงหาร | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่สืบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๑๑. จำสืบทตำรวจ จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่สืบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |
| ๑๒. สิบตำรวจเอก สุวิวัส สุริยกุล ณ อยู่ยยา | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ | |

ผู้ไม่มาประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเมื่อ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และจะมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีดารวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดารวจนครบาลบางยี่เรือ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

ส.ต.อ.



(จักรกฤษณ์ วิไลวรรณ)

ผบ.หมู่.สส.สน.บางยี่เรือ

ผู้จตรายงานการประชุม

พ.ต.อ.



(ศรศักดิ์ ทองมี)

ผกก.สน.บางยี่เรือ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมรายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการการขับเคลื่อน และชี้แจงให้ข้อมูล
เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ



พ.ต.อ.

(ศรศักดิ์ ทองมี)

ผกก.สน.บางยี่เรือ

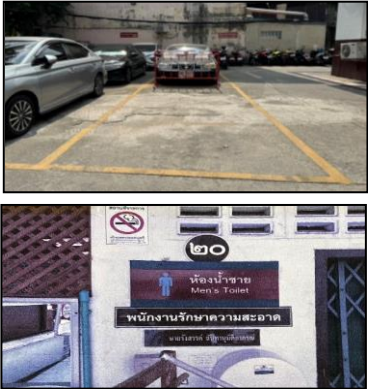
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มา
รับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการ ติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ -เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	ทุกสายงาน	 
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	-เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	งานอำนวยความสะดวก	
ป้ายพันธะสัญญา	-จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการ	งานอำนวยความสะดวก	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
	จัดทำป้ายพันธะสัญญา 5 สายงาน ประจำห้องปฏิบัติการแต่ละสายงาน		   
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำสื่อ เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy และเผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก และจุดบริการประชาชน	งานอำนวยความสะดวก	 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อม QR สามารถ Download ได้ และคู่มือขั้นตอน การให้บริการ	งานอำนวยความสะดวก	
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	-จัดสถานที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้ บริการ เช่น ห้องน้ำ ที่จอดรถ ฯลฯ	งานอำนวยความสะดวก	

(๒.๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ



พ.ต.อ.ศรศักดิ์ ทองมี ผกก.สน.บางยี่เรือ พร้อมคณะกรรมการ ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ปฏิทิน
กิจกรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ

กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ ระหว่างรอผลประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ ทุกวันที่ ๒๕ ของแต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	”	”	”	”
๓) การใช้อำนาจ	”	”	”	”
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	”	”	”	”
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	”	”	”	”
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำ อยู่ระหว่างรอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อกำหนดแนวทาง	”	”	”
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	”	”	”	”
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	”	”	”	”
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	”	”	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	”	”	”	”

กำหนดปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของสถานีตำรวจนครบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดผู้รับผิดชอบ และเวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ

.....

ปฏิทินกิจกรรม และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำทุกวัน	ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ(One Stop Service)	เป็นประจำทุกวัน	งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	info graphic ขั้นตอนการปฏิบัติงาน				

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	- info graphic	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	ทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e-service	- info graphic	ณ จุดบริการ	๑๕ มี.ค.๖๘	ทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	- จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy และเผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก และจุดบริการประชาชน	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๕ จุด ณ จุดบริการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย และนำไปสู่การปฏิบัติ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดำรง	จัดทำตารางสรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดำรง	- info graphic	ประชาสัมพันธ์	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับการณ์สถานีดำรงจนครบลาบางยี่เรือ สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ จุด บริการ	ประกาศแนวทางการบริหารงานบุคคลของผู้กำกับการณ์	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	คำสั่งหน่วยงาน	เว็บไซต์ เฟซบุค	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic จำนวน ๑ แผ่น	ไลน์กลุ่ม สน.บางยี่เรือ	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ	- จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางยี่เรือ	แผนป้องกัน	ไลน์กลุ่ม สน.บางยี่เรือ	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ ใส่ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑ ระบบ	เว็บไซต์ ไลน์กลุ่ม สน.บางยี่เรือ	๓๑ พ.ค.๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
7) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การ ให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	- เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับระบบ e service ของหน่วยงาน	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ใน เครือข่ายผู้ให้บริการ อย่างต่อเนื่อง	เว็บไซต์ เฟซบุค		งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น	- เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น - เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	Messenger	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
8) การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	พัฒนาระบบการติดต่อสอบถามข้อมูลแบบ ออนไลน์กับหน่วยงาน	Messenger ไลน์ Oa	Info graphic ๑ แผ่น		งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
9) การเปิดเผยข้อมูล	๑.โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูลผู้บริหาร สถานีดำรวจนครบาลบางยี่เรือ	เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูล ผู้บริหาร สถานีดำรวจนครบาลบางยี่เรือ	ข้อมูลผู้บริหาร บริหาร สถานีดำรวจ นครบาลบางยี่เรือ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	๒.อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และ ยุทธศาสตร์ ตร. 20 ปี ตร. 20 ปี ลงเว็บไซต์	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ลงเว็บไซต์	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	4. ข้อมูล (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	นำข้อมูลบทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และ ผลการดำเนินการ ลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ข้อมูล กต.ตร.	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน

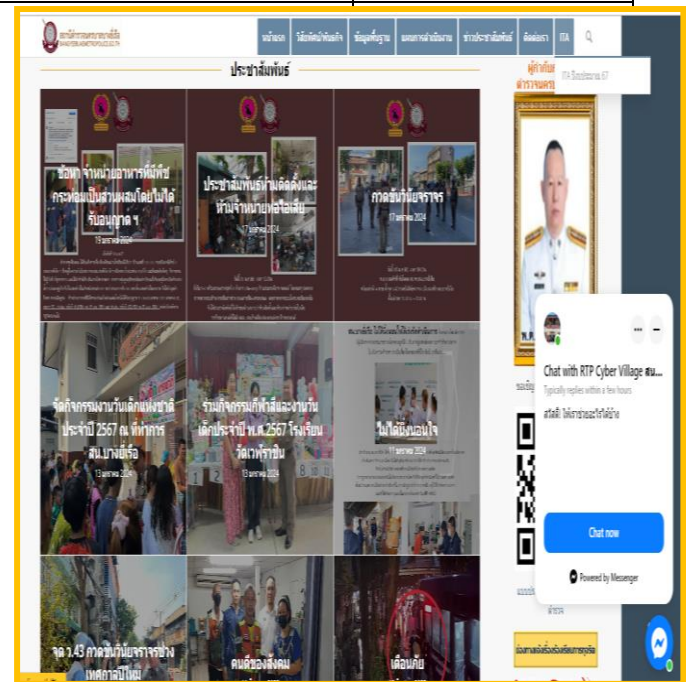
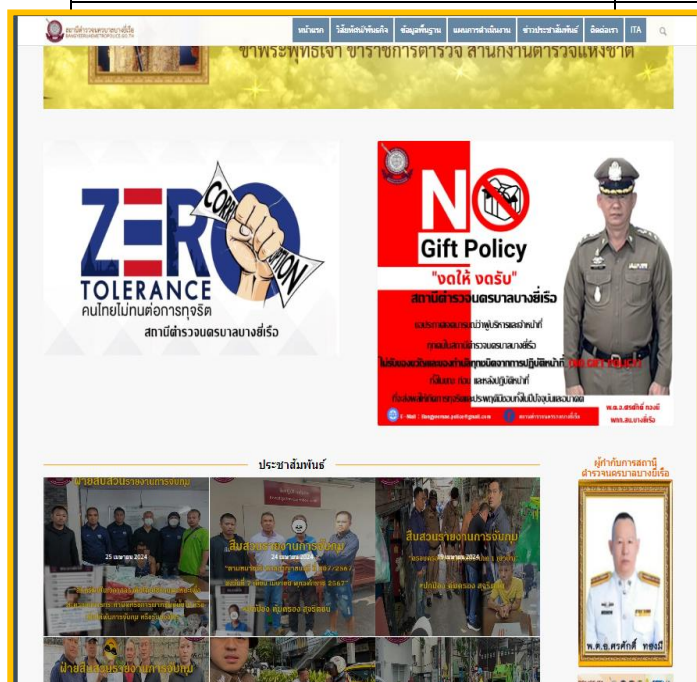
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล(ต่อ)	๕.ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำช่องทาง รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำ ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๖.การประชาสัมพันธ์ข้อมูล	จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๗.รายงานปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานการปฏิบัติ ราชการ ประจำเดือน	เว็บไซต์	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๘. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้า หน้าที่ลงเว็บไซต์	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๙. คู่มือการให้บริการประชาชน	- นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลง เว็บไซต์	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๐. E-Service	- เผยแพร่ระบบการแจ้งความออนไลน์ และ ระบบอื่นๆ ของ ตร.	ระบบ E-Service	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	- เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ข้อมูลเชิงสถิติ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๒. แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ รายงานผลการใช้ จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก	ระเบียบ/มาตรการการ กฎหมาย	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓	๑๓. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	- จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	ข้อมูล ๒ ไตร มาส	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๔. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามขั้นตอนของ การจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศจัดซื้อ ต่างๆ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	- รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ข้อมูล ๖ เดือน	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔	๑๖. หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	*หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล -* หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล *หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -* หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน ตาม ระเบียบ/คำสั่ง กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕	๑๗. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ประจำปี	- จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	ช่องทาง ร้องเรียน ข้อมูลสถิติ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑๘. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	ประกาศ นโยบาย ต่อต้านการรับ สินบน	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	๑๙. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	- เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานี ตำรวจนครบาลตลาดพลู เช่น ข่าวการประชุม ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	ข่าว	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	๒๐. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	- จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์	ผลการ ประเมิน	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	๒๑. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- รายงานการจัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์	แผน รายงานผล	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน
	๒๒. คู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- รวบรวมข้อมูลแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์	แนวทางการ ปฏิบัติ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยความสะดวก	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	๒๓. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สิน ของราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน - รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการทรัพย์สินราชการ และการ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	ประกาศ แนวทางการปฏิบัติ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๒๔. มาตรการยกระดับ คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มาตรการ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๒๕.การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานและเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผลการปฏิบัติ	เว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.สุวิธ สิริกุล ณ อยุธยา (Admin)
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.สุวิธ สิริกุล ณ อยุธยา (Admin)



มีการปรับปรุง อัปเดตข้อมูล ผ่านหน้าเว็บไซต์ ข่าวประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การรายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กำกับติดตามประจำทุกสัปดาห์	หัวหน้าสถานี กำกับดูแล



พ.ต.อ.ศรศักดิ์ ทองมี ผกก.สน.บางยี่เรือ ประชุมติดตามและกำหนดระยะเวลาการรายงานผลการปฏิบัติการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะต่อกองบังคับการ อย่างต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สน.บางยี่เรือ

โทร.๐ ๒-๔๖๖๗๕๕๗

ที่ ๐๐๓๕/(บก.น.๘)๓/๑๑๐

วันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน

เรียน ผบก.น.๘

ตามข้อสั่งการในการประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำชับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจักษ์ปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปารุสกวิน ๓ ชั้น ๒ อาคาร บชน. มี พล.ต.ต.พิเชฐ แอ้มหล้า รอง ผบชน. เป็นประธานในที่ประชุม โดยให้ทุกหน่วยดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานให้ครบถ้วน และรายงานให้ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๘ นั้น

สน.บางยี่เรือ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว ครบถ้วน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(ศรศักดิ์ ทองมี)

ผกก.สน.บางยี่เรือ